



Salaristransparantie steeds belangrijker: 6 op de 10 sollicitanten solliciteert sneller bij duidelijkheid

IN: BRANCHEINFORMATIE DOOR ELSKE MUIS OP 18 JUNI 2025



Het vermelden van salaris in een vacaturetekst is voor steeds meer werkzoekenden een doorslaggevende factor. Dat blijkt uit onderzoek van Nationale Vacaturebank en onderzoeksbureau Q&A. Maar liefst 59 procent van de werkzoekenden solliciteert sneller op een vacature als er een salarisindicatie wordt gegeven.

De roep om transparantie is vooral sterk onder jonge sollicitanten. In de leeftijdsgroep 18 tot 29 jaar zegt zelfs 84 procent eerder te reageren op een vacature mét salarisinformatie. Bij zestigplussers is dat aandeel met 29 procent aanzienlijk lager.

Volgens Sharita Boon, directeur van Nationale Vacaturebank, kunnen werkgevers hier hun voordeel mee doen. "Wil je als bedrijf jong personeel aantrekken? Dan kun je er eigenlijk niet omheen en moet je in de vacature een salarisindicatie geven. Maar het gaat verder dan de maandelijkse beloning. Daarom denk ik dat het belangrijk is dat werkgevers niet alleen helderheid geven over salaris, maar ook de overige arbeidsvoorwaarden. Transparantie hierin zorgt voor tevredenheid, een snellere procedure en voorkomt bovendien teleurstelling achteraf."

Nieuwe regelgeving vanaf 2026

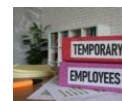
Werkgevers doen er goed aan vooruit te kijken: vanaf 7 juni 2026 zijn zij volgens Europese regels verplicht om sollicitanten voor het eerste sollicitatiegesprek te informeren over het te verwachten salaris.

Deze verplichting vloeit voort uit de Europese richtlijn loontransparantie (2023/970), die EU-lidstaten verplicht sollicitanten tijdig inzicht te geven in beloning — bijvoorbeeld via een indicatie in de vacaturetekst, een salarisbandbreedte of mondeling voorafgaand aan het gesprek. Het doel: gelijke beloning bevorderen en ongelijkheid bij werving terugdringen. De Nederlandse overheid werkt aan implementatie van deze richtlijn in nationale wetgeving.

Let op: de richtlijn schrijft niet voor dat het salaris per se in de vacature moet staan, maar wél dat de kandidaat voor het sollicitatiegesprek duidelijkheid moet hebben over het loon.

Krappe arbeidsmarkt, grote concurrentie

MEER ARTIKELN



19 AUGUSTUS 2026

SNCU waarschuwt voor te algemene functie-indeling uitzendkrachten



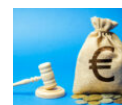
18 AUGUSTUS 2026

Werkgevers willen teams uitbreiden, controle AI-sollicitatie vertraagt werving



18 AUGUSTUS 2026

Cyberbeveiligingswet kan ook gevolgen hebben voor uitzendondernemers



17 AUGUSTUS 2026

Freelanceplatform en negen inleners beboet voor illegale tewerkstelling

DOWNLOADS



5 MAART 2026

Flexmarkt Magazine maart 2026 nu te lezen!



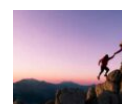
2 NOVEMBER 2022

Als intermediair nú toekomstpr zijn



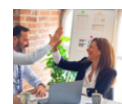
23 SEPTEMBER 2022

Toekomstproof uitzenden van internationale medewerkers



29 MAART 2022

7 uitdagingen en oplossingen voor flexondernemingen die willen groeien



29 MAART 2022

Algoritme voor werving en selectie

Zoeken ...

Zoeken

Toch ervaren veel sollicitanten juist problemen met vacatureteksten. Uit het onderzoek blijkt dat 1 op de 3 jongeren vacatureteksten te ingewikkeld vindt. Dat vormt volgens Boon een gemiste kans. “Gebruik altijd concrete en actuele praktijkvoorbeelden en vermijd clichés,” adviseert ze. “Daarnaast hechten werkzoekenden veel waarde aan de bedrijfscultuur. Sluit deze aan bij de persoonlijke waarden van kandidaten, dan is de kans groter dat de vacature aanspreekt.”

Tot slot roept Boon werkgevers op om input van hun huidige personeel te gebruiken bij het schrijven van vacatures. “Wat zijn hun ervaringen en wat vinden ze van hun werk? Met die waardevolle input maak je een aansprekende tekst, en vermeld uiteraard ook het salaris.”

Lees ook: [Arbeidsinspectie: Derdelanders zonder vergunning aan het werk via uitzendbureau](#)

eigencontent2

< VORIGE ARTIKEL

Kabinet kan AOW-gat voor
arbeidsongeschikte zzp'ers niet dichten

VOLGENDE ARTIKEL >

UWV: door AI zijn beroepen minder kansrijk

OVER AUTEUR



ELSKE MUIS
Redacteur Flexmarkt

GERELATEERDE ARTIKELLEN



25 AUGUSTUS 2026

Uitzendbureau stapt naar
rechter om huisvesting
arbeidsmigranten



6 AUGUSTUS 2026

Nederlanders reizen dagelijks
langer naar werk dan zij
acceptabel vinden



23 JULI 2026

Meer starters, minder stoppers
en faillissementen in tweede
kwartaal

Reageren is niet mogelijk.

SNEL NAAR

Onderwerpen

Brancheinformatie

Flexwerkers

Ondernemen

Payroll

Wet DBA

MEER FLEXMARKT

Twitter

Linkedin

- Adverteren
- Flexmarkt Nieuwsbrief & Updates
- Contact
- Klantenservice
- Veelgestelde vragen



Vakmedianet. Auteursrecht voorbehouden.
Op het gebruik van deze site zijn de volgende regelingen van toepassing: [Gebruiksvoorwaarden](#) en [Privacy Statement](#)