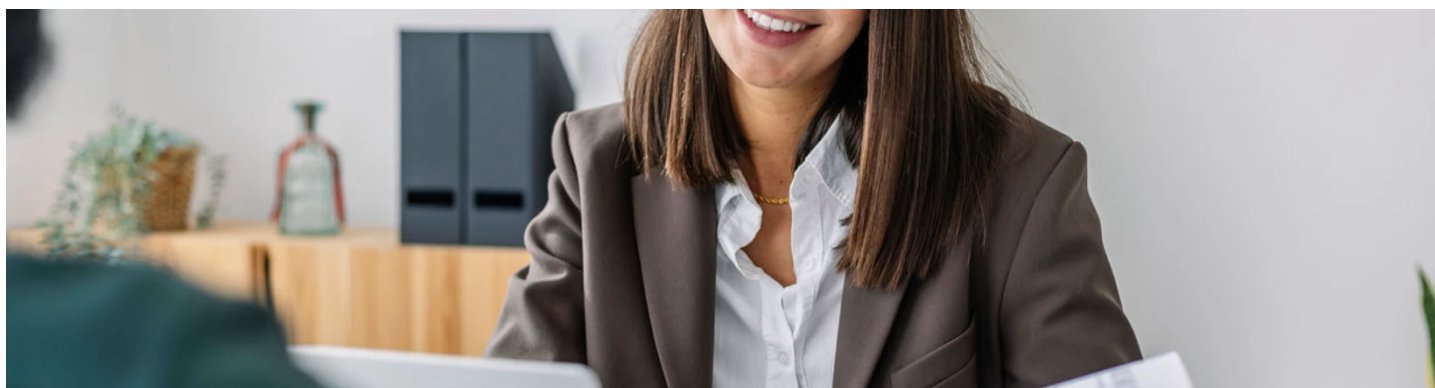


Nederland nog niet klaar voor Europese regels rond loontransparantie; meer dan helft vacatures zonder salaris

7 mei 2026

Delen



Insights



Schrijf je in

Amsterdam, 7 mei 2026 – In slechts 48 procent van de Nederlandse vacatures wordt momenteel het salaris vermeld. Dat blijkt uit een analyse van miljoenen vacatures door Indeed, 's werelds grootste vacaturesite. Daarmee komt de Europese deadline voor

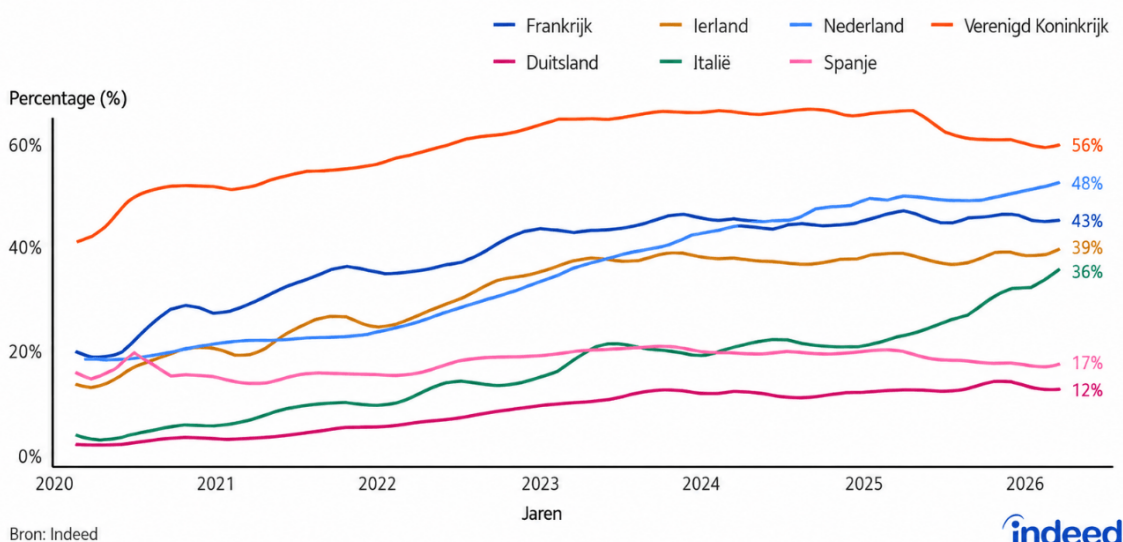
loontransparantie in het geding, mede omdat de vooruitgang al twee jaar stagneert. Nederland stelde de Europese richtlijn die werkgevers verplicht tot meer transparantie over beloning in het wervingsproces al uit tot begin 2027.

Nederland doet het relatief wel beter dan veel buurlanden, maar is nog ver verwijderd van volledige transparantie. In Nederland wordt in 48% van de vacatures het salaris vermeld, dat is veel vaker dan in Duitsland (12%) en Spanje (17%), maar minder vaak dan in het Verenigd Koninkrijk (56%), (VK, niet onder EU-regels). Opvallend is dat de vooruitgang in Nederland en andere grote economieën de laatste twee jaar vrijwel is stilgefallen, alleen Italië laat een ander beeld zien.

Italië is momenteel het enige land waar duidelijke vooruitgang zichtbaar is: in 36% van de vacatures wordt daar inmiddels een salaris vermeld, tegenover vrijwel nul in 2020. In de rest van Europa stagneert de ontwikkeling. Het is daarmee onwaarschijnlijk dat de grote Europese economieën de EU-deadline van juni 2026 gaan halen. Nederland heeft eerder als lidstaat aangegeven de deadline uit te stellen naar januari 2027.

Loontransparantie vertraagt in aanloop naar nieuwe wetgeving

Aandeel vacatures met salarisinformatie (%), gegevens t/m maart 2026



Met Gesponsorde Vacatures kun je sneller de juiste mensen aannemen

Meer informatie

Salaristransparantie loont

Volgens Stan Snijders, Managing Director van Indeed Benelux, beïnvloedt het ontbreken van salaris in een vacature het gedrag van werkzoekenden. “Uit onze analyse blijkt dat 63% van de Nederlandse werkzoekenden eerder solliciteert bij een vermelde salarisrange. Organisaties doen er dus goed aan om het salaris te noemen, om zo meer talent aan te trekken. Daarnaast vindt 70% van werkzoekenden dat de vermelding van een salarisrange de standaard moet worden: duidelijkheid is prettig.”

Vooral de laagbetaalde banen transparantie

Vooral bij praktische, lager betaalde en gestandaardiseerde banen zoals functies in de kinderopvang en functies in verpleegkunde, vermelden werkgevers vaker een salaris. Ook in sectoren waar cao-afspraken gelden is salaris vaker vooraf vastgesteld. Daardoor is het voor werkgevers eenvoudiger om dit direct in vacatures te vermelden. Bij functies voor hoger opgeleiden ontbreekt salarisinformatie vaker, omdat daar vaker wordt onderhandeld.

Nederlandse sectoren met de meeste transparantie

1. Maatschappelijke sector
2. Kinderopvang
3. Verpleegkundige zorg
4. Medische voorlichting
5. Thuiszorg

Transparantie kwetsbaar zonder wettelijke verankering

Volgens Snijders, laat het onderzoek ook zien dat salaristransparantie vooral lijkt toe te nemen wanneer dit wettelijk wordt verplicht, en dat

vrijwillige transparantie onvoldoende stabiel blijkt. In het Verenigd Koninkrijk, waar geen wettelijke verplichting geldt, piekte het aandeel vacatures met salaris in 2024 op 63%, om vervolgens terug te vallen naar 56%. “Dat laat zien dat zonder wettelijke verankering transparantie kwetsbaar blijft en kan terugvallen”, aldus Snijders. “Pas wanneer regels breed worden ingevoerd, ontstaat een blijvende verbetering in de informatie die werkzoekenden krijgen.”

Ontvang inzichten en inspiratie over de toekomst van werk

Zakelijk e-mailadres *

Functie

Maak een keuze

Bedrijfsnaam *

Aantal medewerkers *

Maak een keuze

Land *

Maak een keuze

By submitting your information, you acknowledge that it will be handled in accordance with Indeed's [Privacy Policy](#) and [Terms](#). Indeed and its affiliates will use the information you provide to us to email you about our products and services.

To object/opt out of receiving marketing emails you can do so here: [email preferences page](#). You may also unsubscribe from receiving marketing messages by following the unsubscribe link provided in each of our messages.

☐ I agree to receive marketing emails from Indeed about its services.

Versturen

Gerelateerde artikelen



Indeed: afkoeling arbeidsmarkt zet verder door, maar vraag naar personeel in onderwijs en zorg blijft stijgen

[Lees meer →](#)



Tekort aan vakmensen in de bouw groeit

[Lees meer →](#)



AI steeds vaker onderdeel van functietitels in meest uiteenlopende beroepen

[Lees meer](#) →

We helpen je graag

Bezoek het Helpcenter voor antwoorden op veelgestelde vragen of neem rechtstreeks contact met ons op.

[Helpcenter](#)

[Contact opnemen](#)

Indeed

[Over Indeed](#)

[Pers](#)

[Beveiliging](#)

[Voorwaarden](#)

[Privacycenter en Ad Choices](#)

[Toegankelijkheid bij Indeed](#)

[Werken bij Indeed](#)

[Landen](#)

[Sitemap](#)

Werkgevers

[Plaats een vacature](#)

[Kandidaten sourcen](#)

[Producten](#)

[Prijzen](#)

[Indeed Insights](#)

[Veelgestelde vragen](#)

Hulpbronnen

[Werkgeversgids](#)

[Medewerkers aannemen](#)

[Een vacaturetekst schrijven](#)

[Recruitment met Indeed](#)

[Sollicitatievragen](#)

[Indeed Events](#)



© 2026 • Indeed